



南京艾普拉斯化工有限公司

2024 年可持续发展报告



二〇二五年一月八日发布



i 关于本报告

本报告是南京艾普拉斯化工有限公司首次发布的可持续发展报告，旨在向股东、员工、客户、供应商、社区、政府等利益相关方全面、透明地披露公司在 2024 年度内，在环境、社会、治理三大维度所取得的实践成果、绩效数据及未来规划。

1. 报告涵盖范围：南京艾普拉斯化工有限公司及其下属子公司，包括合肥艾普拉斯环保科技有限公司、南京艾普拉斯生物科技有限公司。
2. 报告时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，该报告每年发布一次。
3. 报告编制标准：全球报告倡议组织（GRI）
可持续性会计准则委员会（SASB）
4. 获取渠道：本报告的电子版可通过公司官网（<http://allpluschem.com/>）或联系许女士（电话：13382028621）获取。为减少资源消耗，建议优先查阅电子版。
5. 其他说明：本报告所含数据目前尚未经过第三方鉴证，且不存在重述项。



i 走进艾普拉斯

南京艾普拉斯化工有限公司专注于高分子聚合物单体的生产。公司主营产品为 ATBS，广泛应用于工业水处理、油田开采、造纸、印染、日用化学品等领域，作为添加剂，产品 80%以上出口至欧美、东南亚等地区。

公司技术开发实力雄厚，设有独立的研发中心，配备教授、博士等专业研发人员，专注于产品的后续开发和研究。公司与国内多家教研机构合作，并在美国和比利时设有长期技术顾问，与多家企业签订长期合作开发协议。

公司拥有多项发明和实用新型专利，2011 年通过合肥市高新技术企业认定，2012 年通过国家高新技术企业申报认定。自公司成立之初，便以高起点、高水平为目标，从组织机构、人员配置、研发梯度、设备购置等方面进行了严密而审慎的安排。

公司技术团队经验丰富，战斗力强，勇于创新，先后在新品研发、设备改良、工艺优化等方面取得显著突破，为公司的生产革新提供了有力支持，也为公司的跨越式发展奠定了坚实的技术基础。

🚩 企业精神：艰苦奋斗、 自强不息、团结奋斗、求实创新。

🚩 企业宗旨：效率成就品牌，诚信铸就未来。

i 责任治理

一、实质性议题管理

公司构建了“内外部调研 + 利益相关方深度访谈”的多维识别体系，全面捕捉可持续发展相关议题。一方面，公司内部开展各部门自评估，系统梳理日常运营中环境、社会、治理维度的潜在风险与机遇；另一方面，外部邀请行业专家、合作伙伴、社区代表等参与专题研讨，广泛征集多元视角的反馈意见。基于议题对公司运营及利益相关方的影响程度，运用“影响范围 - 紧迫程度”矩阵进行量化排序，最终识别出 20 项 ESG 议题。

为确保实质性议题有效落实，公司将高度及中度实质性议题细化为可量化的指标，并将其嵌入各部门的关键绩效指标体系中。每季度，公司将召开由各部门负责人和 ESG 专员参与的议题推进会议，汇报指标完成情况、分析执行过程中遇到的难点，并制定下一阶段的改进措施，从而构建“识别-执行-反馈-优化”的管理闭环。





二、利益相关方参与

公司基于利益相关方的核心关切及互动场景，构建了差异化的沟通渠道，以确保诉求传递精准且高效。公司建立了“信息甄别—议题提炼—策略实施—效果反馈”的全流程转化机制，确保利益相关方的诉求切实转化为企业行动。针对关键议题，公司联合利益相关方共同制定并实施策略。公司将利益相关方的反馈视为提升管理水平的宝贵资源，推动从“被动响应”向“主动共创”的转型升级。

利益相关方	核心关切	沟通渠道	关键行动
投资者	公司治理透明度 ESG 绩效	股东大会 年度报告 投资者调研	召开股东大会 披露 ESG 核心数据
员工	职业健康 薪酬福利 职业发展	职工代表大会 员工满意度调研 员工面谈	召开职代会 签订集体合同
客户	产品质量 环保合规 信息安全	客户满意度调查 现场走访	提供产品更新服务 走访重点客户
供应商	合作公平性 ESG 协同要求	供应商大会 ESG 评估	召开供应商大会 签署供应商行为守则
政府	环保合规 用工合规	定期报告 现场检查配合	污染物排放达标 无用工违规记录
社区	环境影响 公益贡献	社区座谈会 公益活动	厂区周边绿化维护 捐赠支持社区建设

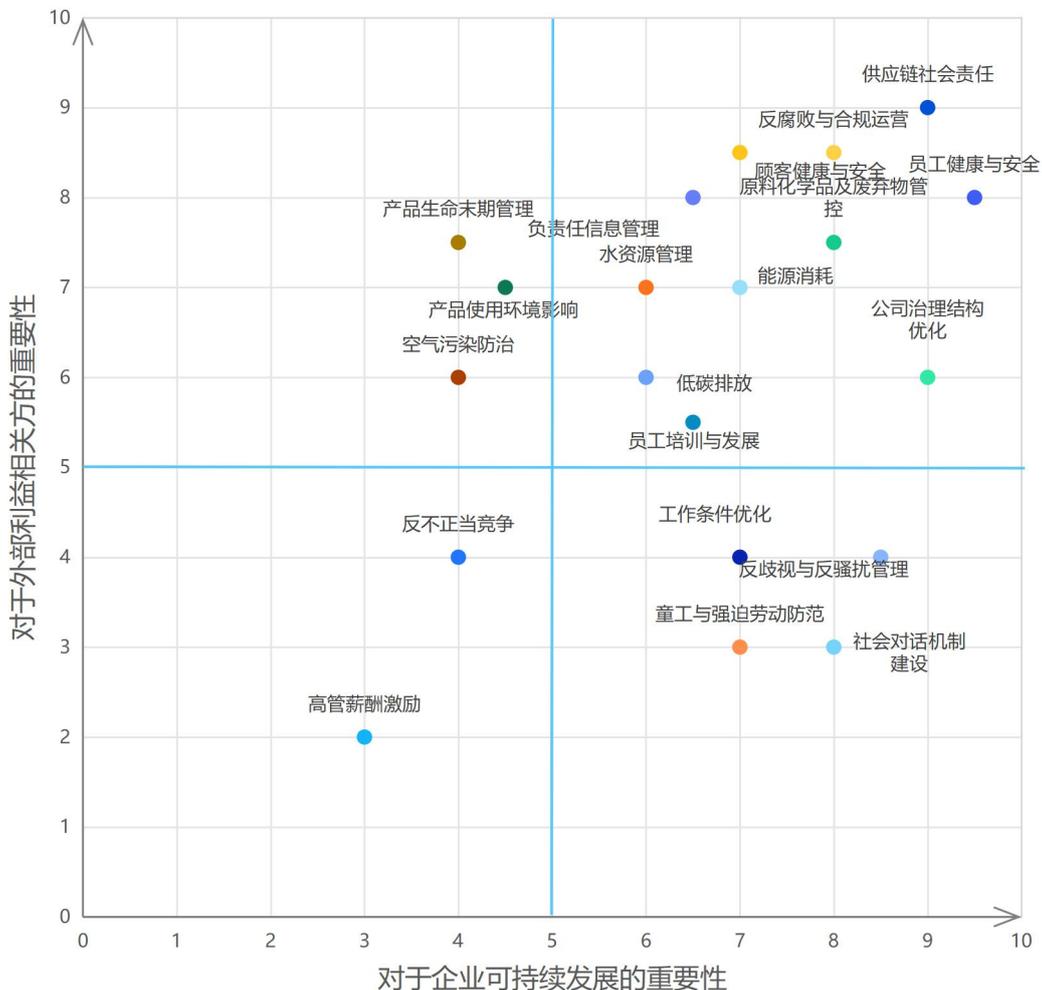


三、实质性议题选择

公司将 ESG 理念确立为战略核心与运营基石，立足于 ATBS 产品研发生产的化工特性，综合考虑行业政策导向、利益相关方诉求及自身发展阶段，构建了“多维度识别 - 科学化评估 - 战略化落地”的实质性议题选择体系。

公司成立了由管理层、部门负责人、ESG 专员组成的“议题评估小组”，采用量化评分法，对初步识别的议题进行审慎评估，推动了议题从“识别评估”向“行动落地”的转化。每年，公司都会开展议题重评，结合政策变化和利益相关方的新诉求，对议题清单进行增补或调整，确保 ESG 工作始终紧密贴合内外部环境变化，引领公司在可持续发展的道路上稳健前行。

实质性议题矩阵



维度	高度实质性议题	中度实质性议题
环境	能源消耗	
	低碳排放	空气污染防治
	水资源管理	产品使用环境影响
	原料化学品及废弃物管控	产品生命末期管理
	顾客健康与安全	
社会	员工健康与安全	工作条件优化
	员工培训与发展	社会对话机制建设
	供应链社会责任	反歧视与反骚扰管理
		童工与强迫劳动防范
治理	公司治理结构优化	
	反腐败与合规运营	-
	负责任信息管理	

i 治理架构

一、公司治理结构优化

由总经理及分管生产、采购、安全环保、人事等领域的副总经理组成的公司管理层，负责公司日常运营及可持续发展目标的落地实施。总经理统筹全局，各副总经理则分工负责各自领域的 ESG 议题推进。监督小组独立行使监督职能，重点监管经营管理层在环保合规、员工权益保障、反腐败等方面的履职情况。2024 年，监督小组开展了 6 次监督检查，针对发现的 2 项环保设施运维问题，要求责任部门在 10 个工作日内完成整改，整改完成率达到 100%。

在经营管理层下设立“ESG 推进小组”，由总经理牵头，联合安全环保部、采购部、人事部等 11 个部门的核心人员组成。该小组每季度召开专题会议，协调各部门在环境、社会、治理维度的工作，推动 ESG 核心议题的落地实施，确



保 ESG 理念融入公司全价值链运营。总经理向各副总经理及部门负责人进行责任授权，明确其在 ESG 相关领域的决策权限。所有授权事项均需留存书面审批记录，监督小组每季度复核授权执行情况，2024 年未发现任何越权审批行为。

二、反腐败与合规运营

公司通过“流程透明化 + 审核多层次 + 监督常态化”的策略，实现了风险的有效管控。在新供应商引入时，除进行环境和社会责任资质审核外，还额外通过“国家企业信用信息公示系统”核查其近 3 年的商业贿赂和行贿犯罪记录。自 2024 年起，对现有供应商每年开展 1 次廉洁绩效评估。

空白发票和收据由专人负责保管，领用登记和作废核销过程全程记录。增值税发票在认证前需通过“国家税务总局全国增值税发票查验平台”验证真伪。2024 年，验证的发票无一例假票或虚开发票，票据管理合规率达到了 100%。采购、财务、销售、管理层等关键岗位员工在上岗前需签署《廉洁承诺书》，明确承诺“不接受供应商宴请、不泄露采购底价”。管理层每年申报个人及家庭重大财务变动和关联企业任职情况，2024 年提交的报告显示无异常关联关系。

监督小组每季度开展反腐败与合规专项抽查，2024 年抽查未发现任何腐败与合规问题。公司设立 24 小时廉洁举报专线和线上举报平台，2024 年未受理任何举报。同年，公司开展反腐败与合规培训，覆盖全体员工，培训内容结合岗位特性分层设计。在采购部、财务部等关键部门张贴“廉洁标语”，营造“人人讲合规、事事守廉洁”的企业文化氛围。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
确认的贪污腐败事件数量（件）	0	0	0



利益冲突事项主动申报率 (%)	100	100	100
员工参与反腐败培训的比例 (%)	100	100	100
接受到的举报次数 (次)	0	0	0
供应商廉洁绩效评估次数 (次)	1	1	1

三、负责任信息管理

公司的核心机密信息存放于物理隔离的专用服务器中，仅供研发部核心人员通过内网访问；重要信息存储在加密数据库内，访问时需输入动态验证码；一般信息存放于普通文件服务器，并对内部人员开放访问权限。截至 2024 年，核心机密信息的存储合规率已达到 100%，未出现任何存储越权事件。此外，办公电脑和生产控制终端均配备了磁盘加密软件，2024 年加密设备的覆盖率达到 100%，未曾发生因设备丢失而导致的信息泄露事故。

所有信息传输均留存日志，日志保存期限不少于 1 年。IT 每月对传输日志进行核查，排查异常传输情况，2024 年未发现任何异常传输行为。信息使用权严格按照“岗位需求”进行分配，严禁跨岗位越权使用。2024 年共分配信息权限 240 项，每季度复核权限有效性，调整冗余权限 12 项，确保权限合规率达到 100%。在处理员工和客户个人信息时，严格遵循“告知-同意-保护-删除”的全流程要求：员工入职时明确告知个人信息使用范围，客户合作时获取信息授权；2024 年未发生因个人信息保护违规而导致的投诉或处罚。

2024 年，公司全面落实《网络安全法》要求，完成网络安全等级保护二级备案，每季度开展网络安全漏洞扫描，2024 年发现并修复漏洞 12 个，网络安全合规率达到 100%。2024 年，公司开展负责任的信息管理培训，覆盖所有员工。培训内容根据不同岗位的特性进行量身定制，通过引入案例分析，我们旨在提



升全体员工的信息安全意识。得益于这些措施，全年未发生任何信息安全事件。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
确认的信息安全事件数量（件）	0	0	0
网络安全合规率（%）	100	100	100
员工参与信息安全培训的比例（%）	100	100	100
接受到的投诉或处罚次数（次）	0	0	0

① 社会关怀

一、 员工健康与安全

公司凭借精细化的管控措施，2024 年成功实现了健康安全事故数为 0、工伤损失工作日为 0 的“双零”目标。基于全年实际作业工时的统计，安全事故发生率为 0%。在人员安全保障方面，员工死亡率为 0%，未发生任何员工因工死亡的案例。在核心生产流程与运输环节的安全管理上，过程安全事件数量为 0 件，未发生任何与 ATBS 生产相关的过程安全事件。按照行业统计标准计算，过程安全总事件率和过程安全事件严重度率均为 0%，未出现任何具有严重度的安全事件。危化品运输环节同样表现卓越，运输事故次数为 0 件，实现了危化品运输全程安全，树立了行业内高危环节安全管理的标杆。

为系统性消除潜在风险，公司实施了“隐患排查—责任到人—限期整改—复核验收”的闭环管理模式，将隐患治理从“被动应对”转变为“主动防控”。2024 年，公司安全隐患整改率从 95%提升至 100%，成功消除了设备老化、防护设施缺失、操作不规范等共计 27 项隐患，为员工营造了“零风险”的工作环境。

针对常见的噪声、粉尘、有毒有害气体等职业病危害因素，安全环保部建

立了季度专业检测机制。2024 年全年共开展 4 次检测，未发现任何超标点位，从源头上阻断了职业病发生的可能性。设备部每月对车间通风系统、降噪装置、防毒面具滤毒盒等防护设备进行全面检修。2024 年累计完成维护保养 320 余次，更换老化滤毒盒、破损通风管道等部件 56 件，确保所有防护设施始终处于良好运行状态。

员工心理健康咨询热线

守护心灵，与你同行

为保障员工心理健康，缓解压力，南京艾普拉斯化工有限公司与冉升心理合作，致力于为有需要的员工提供抑郁症、焦虑症、强迫症、睡眠障碍、婚恋情感、青少年情绪障碍等心理咨询服务，包括面对面、网络及电话等

咨询范围：

- 1、婚姻情感咨询：择偶困扰、夫妻婚姻问题咨询、婚外情咨询、离婚咨询、孕妇产前后心理问题咨询
- 2、儿童青少年咨询：亲子关系、儿童青少年行为问题、青春期困扰、厌学以及学习困难、考试焦虑等心理咨询等。
- 3、个体发展咨询：情绪管理、职业生涯规划、领导力、压力管理、就业心理咨询等。
- 4、家庭心理咨询：家庭关系调适、家庭矛盾处理、家庭沟通改善咨询等。
- 5、神经症，精神疾病康复心理治疗。
- 6、儿童青少年品行障碍治疗。

咨询电话：0551 6552 8861，13395599927
咨询邮箱：pot.gnehsnarha@sc

南京艾普拉斯化工有限公司
关爱员工心理健康，共建和谐工作环境

人事部为员工建立了“一人一档”的职业健康档案，记录了员工历次职业健康体检结果、所在岗位的危害因素种类、佩戴的防护用品类型及其更换频率等信息。2024 年，公司组织了全体员工体检，未发现任何疑似职业病案例，切



实有效地保障了员工的职业健康权益。为缓解员工工作压力、解决生活困扰，公司正式与冉升心理机构合作，开通“24 小时心理健康咨询热线+专属咨询邮箱”双渠道服务。热线号码为 0551-65528861、13395599927，咨询邮箱同步对外开放。服务内容涵盖抑郁症、焦虑症、睡眠障碍、婚恋情感、亲子关系等多个领域，满足不同员工的隐私需求和沟通习惯。2024 年，该服务累计为 20 人次员工提供专业咨询，咨询满意度达到 100%，有效帮助员工缓解了心理压力，改善了心理状态。

公司将安全培训视为提升员工安全能力的关键举措。2024 年全年，公司共开展了 55 课时的安全培训，确保全体员工 100%覆盖。培训内容紧密围绕化工行业典型安全事故案例，重点剖析 ATBS 生产、危化品装卸等关键环节的安全操作规程，以及火灾、中毒、泄漏等突发事件的应急处置流程。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
健康安全事故数量（件）	0	0	0
工伤损失工作日（天）	0	0	0
职业健康体检覆盖率（%）	100	100	100
健康安全培训覆盖率（%）	100	100	100
职业病人数（人）	0	0	0
安全事故发生率（%）	0	0	0
员工死亡率（%）	0	0	0
过程安全事件数（件）	0	0	0



过程安全事故率（%）	0	0	0
运输事故数（件）	0	0	0

二、工作条件优化

公司构建了“基础薪资 + 岗位津贴 + 绩效奖金”的薪酬体系，2024年，员工收入最高年薪与中位数年薪的比值为13:1，而核心技术岗位与中位数年薪的比值仅为5:1，低于整体水平。通过实施“技术通道薪酬对标管理”，有效避免了收入差距的过度拉大。同时，同岗同职级的基础薪资保持一致，男女薪酬差距较2023年缩小了3.2个百分点，技术研发岗位的差距仅为8%，进一步保障了薪酬的公平性。

公司严格遵循南京社保政策，2024年公司为员工缴纳五险的比例达到100%。针对生产岗位员工流动性较大的特点，公司特别设立了“社保转移专项服务”，安排专人协助离职员工办理社保跨省转移手续。截至2024年，已成功完成18名员工的社保转移，确保了员工社保权益的连续性。在员工健康保障方面，公司除了提供常规体检外，还为接触有毒有害物质的员工增加了“职业健康专项体检”，设置了“健康驿站”，配备血压仪、急救箱及防中暑药品，覆盖生产车间、实验室等关键区域。

为关怀倒班员工，公司提供免费工作餐，并开通“厂区 - 市区”通勤班车，有效解决了20%员工的通勤难题。同时，公司为外地员工提供临时住宿，2024年已帮扶15名新入职员工。针对生产岗位“连续性强”的特点，公司推行了“错峰休假”制度，2024年生产岗位员工年假使用率达85%；对于未休年假的员工，均按300%支付工资，确保员工权益无遗漏。

公司新增“育儿假”和“陪护假”，2024年共有32人次员工申请特殊休假，均获批准，有效平衡了员工的工作与家庭需求。严格执行“每日8小时、每周



40小时”的工时制度，生产岗位如需加班，需提前3天公示加班计划，每月加班时长不超过36小时。2024年员工平均工作时长为1988小时，较2023年减少了23小时，通过优化生产排班，有效降低了加班强度。

★ 亮点绩效

指标	2022年绩效	2023年绩效	2024年绩效
五险一金缴纳覆盖率（%）	100	100	100
男女薪酬差距（%）	22.5	25.2	22
带薪年假覆盖率（%）	74	82	85
员工年度工作时长（小时）	2035	2011	1988
员工收入最高年薪与中位数年薪的比值	14:1	13:1	13:1

三、社会对话机制建设

2024年，公司新入职的全体员工均顺利加入了工会组织，使其覆盖率从2023年的98%稳步提升至100%。在职工代表的选举过程中，公司采用了“岗位差额选举”的方式。在职工代表大会召开前的1个月，公司通过“线上问卷+线下座谈”的多元化形式，广泛征求员工的诉求和心声。职工代表的任期为3年，期间公司对他们的履职情况进行严格的年度评估，评估合格率达到100%。

为了保障员工的合法权益，工会联合人事部和安全环保部，每月定期核查劳动合同的履约情况，并建立了“集体合同争议快速响应机制”。员工若遇到合同履行方面的争议，可通过工会热线或线上平台便捷地提交诉求。这一机制的建立，有效确保了集体合同的履约率达到了100%。此外，公司在春节、中秋、国庆等传统节日，都会为员工发放丰厚的节日福利，让大家感受到家的温暖。针对生产岗位上需要倒班的员工，公司还特别贴心地提供了“夜班节日加餐券”，



以表达对他们辛勤付出的感谢和关怀。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
工会入会率 (%)	98	98	100
职工代表大会召开频次 (次)	1	1	1
集体合同履行率 (%)	100	100	100

四、员工培训与发展

公司已成功搭建企业学习平台，上传了 100 余个培训视频和课件，员工可随时进行线上学习。线下培训则以“现场实操”为核心，确保员工“学懂会用”，2024 年实现员工培训覆盖率 100%。同时，公司构建了“训前需求调研—训中互动反馈—训后考核应用”的评估体系，并在训后 1 个月内跟踪员工技能应用情况，2024 年培训效果评估优良率达到 85%。对于培训考核表现优秀的员工，公司将奖励绩效积分，并鼓励员工考取职业资格证书，承担 50% 的培训费用。截至 2024 年，已有 25 名员工成功获得证书。

在职业发展方面，公司构建了管理通道与技术通道，赋予员工在双通道间灵活切换的权利，致力于培养“技术+管理”复合型人才。每年定期举办“职业发展面谈”，由部门负责人与员工进行一对一深入交流，全面了解员工的职业诉求，量身定制个性化发展计划，2024 年覆盖率达到 35%。针对有轮岗需求的员工，公司制定了“轮岗历练计划”，轮岗期满且考核合格的员工方可进入下一阶段，计划评估通过率达 100%。对于入职不足 1 年的年轻员工，公司推行了“导师带徒”计划，为每位年轻员工配备一名资深员工作为导师，全面指导其技能提升与职业规划，2024 年年轻员工技能考核合格率从 85% 提升至 95%，并有



3 名年轻员工荣获“年度优秀员工”称号。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
在职员工年度人均培训时长（小时）	13.5	15	18
职业发展面谈覆盖率（%）	0	25	35
年轻员工技能考核合格率（%）	70	85	95

五、童工与强迫劳动防范

招聘环节由人事部的两名招聘专员共同核验候选人的身份证原件，对于身份证照片与本人差异较大或出生日期模糊的情况，要求候选人提供户口本、社保卡等辅助证明材料。公司采用南京市人社局发布的劳动合同示范文本，并结合公司实际情况补充“岗位职责”、“工作时间”、“薪酬福利”等条款，明确“加班需双方协商一致”、“离职自由”、“无违约金约束”。2024 年，公司两次修订劳动合同模板，新增“禁止强迫劳动”专项条款，明确“不得通过扣发工资、限制离职等方式强迫员工劳动”。

员工入职后，人事部会安排专人讲解合同条款，特别针对“工作时间与休息休假”、“劳动报酬支付”、“离职办理”等员工关注的核心内容进行重点解读，确保员工充分理解后再行签字。合同一式两份，员工保留一份，公司存档一份。2024 年，未有任何员工因“条款不理解”而提出异议。入职过程中，公司不扣押员工的身份证、学历证书等证件，也不收取“入职押金”、“服装押金”等任何费用，2024 年，公司未发生任何证件扣押或押金收取的行为。

全年共开展 2 次“童工与强迫劳动防控专项培训”，确保 2024 年全员覆盖，培训参与率达到 100%。针对人事部招聘专员、生产部班组长、劳务派遣对接人



等关键岗位，额外进行 1 次强化培训，培训时长为 8 小时。2024 年，关键岗位共计 25 人接受培训，考核合格率达到 100%。人事部每月定期开展“用工合规巡查”，2024 年全年巡查中未发现任何强迫劳动或童工相关问题。设立 24 小时合规举报专线（anhuan4@all-plus.net），举报线索由监督小组专人负责核查，严格保密举报人信息，2024 年全年未收到任何童工或强迫劳动相关的举报。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
童工误用事件数（件）	0	0	0
强迫劳动事件数（件）	0	0	0
童工与强迫劳动防控培训覆盖率（%）	100	100	100
童工或强迫劳动相关举报数（件）	0	0	0

六、反歧视与反骚扰管理

公司针对化工行业岗位特点，构建了“制度保障 + 流程管控 + 全员监督”的反歧视与反骚扰管理体系，并于 2024 年成功实现“零歧视事件、零骚扰投诉”的目标。从性别平等维度来看，2024 年公司女员工比例达到 30%，较 2023 年的 29%和 2022 年的 27%实现了逐年稳步提升。女性员工已全面覆盖生产、研发、行政等所有岗位，无任何岗位设置性别限制。在管理岗位层面，2024 年女性高层比例稳定维持在 13%，与 2023 年和 2022 年持平。从少数群体权益保障来看，2024 年少数群体员工比例为 14%，涵盖少数民族在各岗位分布均衡。然而，少数群体在高层管理岗位的参与度仍需提升，暂未形成少数群体员工进入高层的职业通道。2024 年，公司所聘用的省籍高管比例高达 83%。

公司全年组织了两次“反骚扰专项培训”，覆盖全体员工，培训参与率达



到 100%。针对部门负责人、班组长等管理岗位，额外开展了“反骚扰管理培训”，重点讲解了“骚扰事件应急处置流程”、“员工投诉处理技巧”以及“团队包容文化建设”。2024 年，共有 25 名管理岗位人员参与培训，考核合格率高达 100%。同时，公司建立了“孕期女员工关爱机制”，女员工确认怀孕后，可申请“弹性工作时间”、“岗位调整”和“减少体力劳动”等措施。2024 年，2 名孕期女员工均按需落实了相关保障，弹性工作落实率达到了 100%。

此外，公司设立了 24 小时反歧视/反骚扰举报专线，举报信息由监督小组专人接收，严格保密举报人信息。2024 年，未收到任何举报。人事部每季度开展“反歧视/反骚扰职场巡查”，通过“员工访谈”和“工作记录核查”等方式，排查是否存在歧视或骚扰行为。2024 年共进行了 4 次巡查，未发现任何违规情况。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
女员工比例 (%)	30	29	27
女性高层比例 (%)	13	13	13
少数群体员工比例 (%)	13	16	14
反骚扰培训覆盖率 (%)	100	100	100
歧视骚扰事件数 (件)	0	0	0
歧视骚扰相关举报数 (件)	0	0	0

七、供应链社会责任

所有供应商在合作前必须签署《供应商行为守则》，明确涵盖了“禁止童工、禁止强迫劳动、保障员工健康、环保合规”等多方面的要求。截至 2024 年，



供应商签署该守则的比例已达到 100%。公司在与供应商签订的合同中，100%包含了劳工和人权要求条款，从合同层面进一步强化了对供应商劳工权益等方面的约束。2024 年，未发生因供应商违反劳工和人权相关条款而引发的投诉或纠纷。同时，对供应商进 ESG 绩效评估，2024 年评估覆盖率达到 100%。在此基础上，对供应商进行 ESG 现场审核，实地核查其环保设施运行状况、员工工作环境及治理结构等，现场审核比例同样达到 100%。通过评估与审核，及时发现并督促供应商整改问题。

公司优先选择已获得绿色认证的核心原料供应商，确保 2024 年核心原料供应商的绿色认证覆盖率达到 100%。在原料采购过程中，公司积极推广可循环包装，采用可循环铁桶和吨袋替代一次性塑料桶等传统包装形式。2024 年，可循环包装原料的采购占比达到 23%，较 2023 年提升 5 个百分点。此外，公司与 3 家核心供应商共同构建了“包装回收体系”，使用后的铁桶经过清洗和检测后可重复使用，平均循环次数高达 8 次。

公司组织全体采购员参与可持续采购培训，涵盖可持续采购政策、绿色采购标准、供应商 ESG 评估等内容，2024 年采购员参与培训的比例达到 100%。通过培训，采购人员的专业知识与技能显著提升，能够更高效地开展可持续采购工作，确保采购流程完全符合可持续发展要求。

此外，公司还开展了面向供应商的可持续采购培训，邀请供应商参与，内容包括化工行业环保管理经验、危废规范化管理等，2024 年供应商参与培训的比例为 48%。同时，公司与 5 家环保绩效优秀的供应商共同举办了“环保管理经验交流会”，分享了“VOCs 深度治理技术”和“危废减量化措施”。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩	2023 年绩	2024 年绩
----	---------	---------	---------

	效	效	效
供应商中签署供应商行为守则的比例 (%)	100	100	100
供应商中签署劳工和人权要求条款合同的比例 (%)	100	100	100
供应商 ESG 绩效评估的比例 (%)	100	100	100
供应商 ESG 现场审核的比例 (%)	100	100	100
核心原料供应商绿色认证覆盖率 (%)	100	100	100
可循环包装原料采购占比 (%)	11	18	23
采购员参与可持续采购培训的比例 (%)	100	100	100
供应商参与可持续采购培训的比例 (%)	17	41	48
供应商环保设施正常运行率 (%)	100	100	100

i 绿色环保

一、能源消耗

公司能源消耗主要以电力和蒸汽为主。2024 年，电力消耗量为 30564494KWh，蒸汽消耗量为 72697 吨。在电力供应结构方面，电网供电比例占 100%，为公司生产运营提供了稳定的基础电力支撑；可再生能源占比为 0%，自发电总量为 0。

2024 年，公司新增反应釜采用了新型保温材料，并在蒸馏环节引入热泵技术回收余热，用于进料预热，有效减少了新鲜蒸汽的用量。在技术改造项目中，生产线及原有车间新增了 32 台智能电表和 18 台蒸汽流量计，构建了“设备-车间-全厂”三级能耗计量体系，数据采集频率提升至小时级，2024 年能耗数据的准确率达到了 99.5%。由生产部和设备部联合组建的能源管理小组，每月开展能耗数据分析，重点对比技改前后的能耗差异和设备单耗变化，形成能耗分析报



告，为工艺优化提供了坚实的数据支持。

针对技改后新增设备的操作，公司开展了“节能操作专项培训”，实现了对100%生产员工的全面覆盖。培训完成后，新增生产线操作岗位的能耗平均降低了4%。公司严格遵循地方节能监管要求，按季度向发改委提交能耗统计报表，确保2024年数据报送的及时率和准确率均达到100%。同时，公司积极配合完成技改项目的环保验收中的能耗核查工作，提供了计量台账、折标计算过程等关键支撑材料，顺利通过了验收评审。

在2024年，公司组织了多项节能主题活动，通过车间海报和企业微信推送节能知识，并成功举办了“节能答题竞赛”，答题正确率高达92%，有效提升了员工的节能意识。针对生产班组长和设备操作员，公司还专门开展了2次节能操作培训，深入讲解了“反应釜升温速率优化”和“蒸汽阀门开度控制”等实操技巧，培训后岗位能耗平均下降了3%。

★ 亮点绩效

指标	2022年绩效	2023年绩效	2024年绩效
能源消耗总量 - 电 (kWh)	26217018	24389764	30564494
能源消耗总量 - 蒸汽 (吨)	63308	42107	72697
能源消耗总量 (kWh)	73420346	55784180	84794494
节能培训覆盖率	100%	100%	100%
可再生能源占比	0	0	0
自发电总量 (Kwh)	0	0	0

二、低碳排放

2024年，公司温室气体排放总量为152900tCO₂e，较2023年显著减少。尤



为重要的是，公司在排放合规性管理方面取得了重大突破，2024 年受限制排放条例所涵盖的百分比达到 100%。从工业生产、能源消耗到运输环节，公司全面遵循国家及地方现行有效的碳排放管控法规与标准，严格遵守各项排放限值要求，切实履行企业在环境保护和低碳发展中的社会责任，为行业树立了“全环节合规、全流程管控”的良好典范。

工业生产过程是公司的核心排放源，占总排放的 46.2%，主要源于 ATBS 产品合成反应中原料转化过程的碳排放，以及碳酸盐使用产生的 CO₂ 释放。2024 年，通过工艺优化减少了原料损耗，此环节排放较上年下降了 9.8%。外购能源的间接排放占比超过 40%，其中外购电力与蒸汽排放合计占比 40.4%。值得注意的是，蒸汽排放同比上升了 14.4%，主要原因是 2024 年冬季低温导致加热需求增加。后续需通过余热回收技术，降低对此类能源的依赖。

化石燃料燃烧排放量稳步下降，主要源自生产车间的燃油锅炉及运输车辆。2024 年，通过锅炉效率改造和新能源车辆替代，该环节排放量减少了 8.8%。同时，公司积极开展“低碳生产月”活动，2024 年单位产品碳排放量从 2023 年的 0.69tCO₂e/吨降至 0.62tCO₂e/吨，降幅达到 10.1%。此外，公司与物流服务商合作，将 20%的公路运输替换为“铁路+公路”联合运输模式，单位货物运输碳排放量降低了 35%。同时，公司投入 8 台新能源物流车用于短途运输，年减少运输环节碳排放量 92.5tCO₂e。

➤ 南京艾普拉斯化工有限公司

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
Scope 1 直接排放 (tCO ₂ e)	67	62	64
Scope 2 间接排放 (tCO ₂ e)	4432	4262	4349



Scope 3 价值链排放 (tCO ₂ e)	14273	14132	13965
------------------------------------	-------	-------	-------

➤ 合肥艾普拉斯环保科技有限公司

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
Scope 1 直接排放 (tCO ₂ e)	444	438	433
Scope 2 间接排放 (tCO ₂ e)	30108	29572	28993
Scope 3 价值链排放 (tCO ₂ e)	102563	101247	99751

➤ 南京艾普拉斯生物科技有限公司

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
Scope 1 直接排放 (tCO ₂ e)	0	0	0
Scope 2 间接排放 (tCO ₂ e)	359	351	358
Scope 3 价值链排放 (tCO ₂ e)	4983	4837	4987

➤ 减排目标

短期（2027 年）相较于 2024 年，排放量将下降 20%，其中 Scope 1 排放削减 35%、Scope 2 排放削减 25%、Scope 3 排放削减 28%。

中期（2030 年）：在上述基础上，总排放量较 2024 年进一步下降 40%。Scope 2 排放较基准年削减 40%，Scope 3 排放削减 35%。

长期（2050 年）：为实现净零目标，总排放量将较 2024 年下降 90%以上，剩余排放将通过碳汇或碳清除技术进行抵消，最终达成全价值链的净零排放。

三、水资源管理

2024 年，公司对水资源管理工作给予了高度关注。根据年度数据显示，总取水量为 63750 吨，总用水量为 61999 吨，循环用水量达到 15375 吨，相较于



2023 年的 13487 吨，同比增长 14%，水资源循环利用效率显著提高。在废水排放管理方面，2024 年废水排放量为 1.87 万吨，较 2023 年的 2.08 万吨下降了 10%，在确保生产正常运行的同时，有效减少了废水对外排放总量。此外，废水合规排放率和地下水监测达标率均维持在 100%，与 2023 年持平。针对特殊区域的水资源管理，公司所在区域中高或极高基线水胁迫地区的占比为 0%。结合公司生产运营特点和区域水资源环境，公司已制定并实施了一系列针对性的缓解措施，构建了完善的风险防控体系。

在应对水资源供应风险方面，公司持续加大水资源循环利用的投入力度，通过提高循环用水比例，有效减少了对新鲜水的依赖。同时，积极探索并拓展更多非常规水资源的利用途径，以降低区域水资源供应波动对公司运营的影响。此外，公司加强与当地供水部门的沟通与协作，及时掌握区域水资源政策及供应动态，提前制定并落实水资源储备与调配预案。

在废水排放风险防控方面，公司建立了废水处理设施的常态化巡检与维护机制，安排专业人员定期检查设备运行状态，确保处理设施稳定高效运转。同时，完善废水在线监测系统，实时监控废水排放指标。一旦发现指标异常，立即启动应急处理流程，确保废水始终符合排放标准。2024 年，公司未发生任何与水质许可证、标准和法规相关的不合规事件。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
年度取水量（吨）	61179	49578	63750
年度用水量（吨）	60674	48713	61999
循环用水量（吨）	12581	13487	15375



废水排放量（吨）	24700	20800	18700
废水合规排放率（%）	100	100	100
违反水质许可证、标准和法规相关的事件数（件）	0	0	0
高或极高基线水胁迫地区的占比（%）	0	0	0

四、原料化学品及废弃物管控

2024年，公司以原料化学品安全使用与废弃物合规处置为核心目标，构建了全方位、全流程的管控体系。通过精细化优化化学品使用流程、严格强化废弃物分类收集及合规处置措施，公司取得了显著成效：危险废物产生量同比下降15%，总废弃物产生量同比下降8.4%。此外，全年未发生任何非法处置事件，各项管控指标均全面符合相关法规要求，为公司的绿色生产运营提供了坚实的保障。

产品均不含有全球化学品统一分类和标签制度（GHS）第1类和第2类健康及环境危害物质。同时，为减少高风险化学品带来的环境与健康隐患，公司重点推进化学品使用量的优化。一方面，通过工艺改进和精准配料，降低不必要的化学品消耗，从源头减少危险废物的产生；另一方面，加强包装材料的循环利用，2024年，可回收包装的回收率达到18%，进一步提升资源利用效率。

2024年，公司各类废弃物的产生量总体呈现出“危险废物和一般废物减少，可回收废物增加”的积极态势。具体数据如下：危险废弃物7.64吨，无害废弃物11.28吨，固体废弃物回收总重量0.68吨，回收占比高达6%。公司已建立严格的废弃物分类收集制度，各部门均配备了专用分类容器。针对危险废物，公司实行“双人收发、双人保管”制度，确保权责清晰、管控严密。此外，公司每周开展废弃物分类合规性检查，对发现的不合规问题立即进行整改，整改率



达到 100%，有效规避了因分类不当引发的环境风险。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
危险废弃物产生量（吨）	9.47	8.98	7.64
无害废弃物产生量（吨）	12.77	12	11.28
固体废弃物回收总重量（吨）	0.37	0.44	0.68
废弃物回收占比（%）	2.9	3.6	6
产品可回收包装物回收利用率（%）	0	10	18
含有 GHS1、2 类危害物质的产品百分比（%）	100	100	100

五、顾客健康与安全

公司以“零缺陷”为产品质量目标，构建了涵盖研发、生产、检测、交付全流程的质量管控体系，从源头到终端全方位保障产品健康与安全。公司严格筛选低毒、易降解的原材料，坚决杜绝使用国家明令禁止的高污染助剂，从原料端把控产品安全性，降低对使用者健康及环境的潜在风险。

生产部严格遵循工艺标准，实时监控反应温度、压力等关键生产参数，确保生产过程稳定可控，避免因工艺波动导致产品质量或安全性能出现偏差。质检部对每批次产品执行 100% 全项检测，从物理性能、化学组成到安全指标逐一核验，确保交付给客户的产品完全符合质量与安全标准，从源头保障客户的使用安全。

公司高度重视客户的安全使用体验，对接人员定期跟踪客户的安全培训需求，为客户量身定制产品安全使用、应急处置等培训课程；及时解答客户在日常使用中的安全疑问，协助客户建立完善的产品使用安全管理流程。产品标签



明确标注危险性与警示说明、急救与防护措施，并设有专属安全对接人，反馈电话为 865517602000。

2024 年，公司产品和服务的健康与安全违规事件为 0，充分体现了全流程质量管控体系与客户安全保障机制的有效性。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
产品合格率 (%)	100	100	100
产品和服务的健康与安全违规事件数 (件)	0	0	0

六、空气污染防治

2023 年，公司 NO_x 排放量为 0.493 吨。2024 年，通过工艺优化与环保设施升级，排放量降至 0.42 吨，同比减少 14.8%，且无超标排放记录。为进一步降低排放，公司强化了燃烧系统的管控，优化了锅炉燃烧工况，减少了不完全燃烧产生的 NO_x，持续推动排放量稳步下降。在 SO_x 排放方面，2023 年排放量为 0.047 吨，2024 年降至 0.039 吨，同比降幅达 17.0%。公司通过源头管控，优先采购低硫原料，从生产前端减少 SO_x 生成；同时优化脱硫设施的运行参数，提升脱硫效率，确保 SO_x 排放稳定达标，为区域空气质量改善贡献力量。

2024 年，VOCs 排放量为 0.008 吨，严格遵循 GB16297-1996 二级标准。同时，公司将噪音控制纳入空气质量协同管理体系，新采购设备严格要求噪音值不超过 85 分贝，从设备选型环节入手降低噪音污染。针对现有高噪音设备，采取加装隔音罩、铺设减震垫等措施，有效减少噪音传播。此外，定期开展厂界噪音监测，确保 2024 年厂界噪音达标率始终维持在 100%，实现“大气污染防治与噪音管控”的协同推进。



★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
空气污染物排放总量（吨）	0.587	0.55	0.475
厂界噪音达标率（%）	100	100	100
废气达标率（%）	100	100	100

七、产品使用环境影响

公司秉承“提升客户使用阶段资源效率、降低环境负荷”的核心使命，通过不懈的技术创新，成功研发出具备“低耗量、高效能”特性的 ATBS 产品。2024 年，公司的主打产品 ATBS 及其改良型衍生品均被纳入“设计用于提升使用阶段资源效率的产品”范畴。其中，基础款 ATBS 产品凭借其显著的资源效率优势，长期占据公司产品收入的主导地位。2024 年，公司产品未发生任何环境污染事件。

据统计，2024 年公司设计用于使用阶段资源效率的产品的总收入达到 348 万元。公司所有在售产品均围绕“使用阶段资源效率”理念进行设计，通过不断优化产品性能，持续为客户创造显著的资源节约价值。公司主营产品 ATBS 属于化学合成类高分子聚合物单体，完全不涉及转基因生物（GMO）的培育、提取或添加。基于公司产品的原料构成、生产工艺及严格的供应链管控实践，2024 年公司所有产品均不含转基因生物（GMO）成分。从收入构成来看，2024 年含 GMO 的产品收入仍为 0 万元，占全年总营业收入的 0%。

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
产品环境污染事件（件）	0	0	0



含 GMO 的产品收入占比 (%)	0	0	0
用于使用阶段资源效率的产品的总收入 (万元)	255	279	348

八、产品生命末期管理

针对客户产生的产品残余物，公司设立了“24 小时响应”回收机制，客户可通过公司客户服务平台提交回收申请，销售部在收到申请后的 24 小时内协调具备危废运输资质的合作单位，上门完成残余产品的回收工作；回收的残余产品将统一存放于公司的危废暂存间。

对于可循环使用的塑料桶和铁桶，在客户使用完毕后，由物流部上门回收，经过清洗、消毒、检测合格后，重新用于产品包装；对于不可循环的纸质包装，由合作的再生资源企业定期回收并进行资源化利用；对于沾染化学品的危险包装物，严格按照危险废物管理要求，交由具备资质的第三方机构进行专业处置。

客户可通过企业客户服务平台提交残余产品回收申请，销售部在收到申请后将协调具备危险废物运输资质的合作单位完成回收作业。回收的残余产品将统一贮存于公司危废暂存间，集中合规处置。如需提交回收申请或进行咨询，可通过公司客户服务平台操作，或拨打企业服务热线 0551-67602000 联系。

公司严格筛选产品末期处置的合作伙伴，明确规定包装物回收合作方必须具备再生资源回收资质。此外，公司每年对合作方的合规性进行全面复核，及时剔除资质失效或存在环保处罚记录的合作伙伴。在处置过程中，公司要求合作方提供相应的处置凭证，并由安全环保部负责存档备查，确保整个处置流程可追溯。2024 年，客户废弃包装物的合规处置率已达到 76%，未发生产品末期处置环境风险事件，不可回收包装物的无害化处置率始终保持 100%，圆满实现了合规处置的目标。



 AP3141G N°/订单编号: PO00094423 净重: 600 公斤 皮重: 公斤 批号: 生产日期: 有效期: 保质期: 12 个月	<p style="text-align: center;">2-丙烯酰胺基-2-甲基丙磺酸 ATBS AP3141G</p> <p>警示性说明 避免吸入粉尘, 烟, 气体, 迷雾, 喷雾; 处理后彻底洗手; 使用此产品时不要吃饭, 喝水或吸烟。只在室外或通风良好的地方使用。佩带手套, 防护服, 眼保护和脸保护。如果吞咽, 呼叫中毒中心或寻求医生帮助。如果吸入, 将受害者移到空所新鲜的地方, 保持在一个位置休息时呼吸舒适。如果弄到眼睛里, 不断用水清洗几分钟。除去接触透镜, 如果现在容易做到, 继续冲洗。立即呼叫中毒中心或叫医生。如有不适, 呼叫中毒中心或叫医生。漱口。存放在通风良好的地方。保持容器密闭。存储锁定。按照地方、区域、国家的法规处置内装物及容器。 急救措施: 皮肤接触: 用肥皂和水冲洗被污染的皮肤, 脱去被污染的衣物。吞咽: 不要催吐。如果有意识, 立即冲洗嘴巴, 给水喝, 并即刻就医。对无意识的人千万不能往其嘴里塞东西。 贮存: 存放于通风, 干燥处, 0-100 (-18-38℃)。保持良好的内务处理。灭火剂: 用水灭 请向本企业索取物料安全数据表</p>	 危险性说明: 吸入/吞咽有害。可引起严重的眼刺激, 对眼睛的损害不可逆转。  产品回收渠道: 联系电话: 0551-67602000 地址: 安徽省合肥市肥东县撮镇循环经济示范园宏图大道与天工大道交叉口								
合肥艾普拉斯环保科技有限公司 安徽省合肥市肥东县撮镇循环经济示范园宏图大道与天工大道交叉口 电话: 0551-67602000	<table border="0"> <tr> <td>危害组分</td> <td>CAS #</td> <td>含量</td> </tr> <tr> <td>丙烯酰胺</td> <td>79-06-1</td> <td>≤ 800 PPM</td> </tr> <tr> <td>丙烯腈</td> <td>107-13-1</td> <td>≤20 PPM</td> </tr> </table> <p>紧急电话: 86 551 7602000</p>	危害组分	CAS #	含量	丙烯酰胺	79-06-1	≤ 800 PPM	丙烯腈	107-13-1	≤20 PPM
危害组分	CAS #	含量								
丙烯酰胺	79-06-1	≤ 800 PPM								
丙烯腈	107-13-1	≤20 PPM								

★ 亮点绩效

指标	2022 年绩效	2023 年绩效	2024 年绩效
产品末期处置环境风险事件 (件)	0	0	0
不可回收包装物无害化处置率 (%)	100	100	100
客户废弃包装物合规处置率 (%)	100	100	100

❶ 未来展望

南京艾普拉斯化工有限公司秉持“绿色化工、责任发展”的核心理念, 将可持续发展理念深度融入公司战略规划, 构建了“环境友好、社会负责、治理高效”三位一体的战略体系。公司明确了短期、中期及长期战略目标, 确保 ESG 理念贯穿于生产经营的全流程。



➤ 短期战略

以“合规筑基、效率提升”为核心目标，专注于能源消耗、低碳排放、水资源管理等关键实质性议题。通过技术改造与管理优化，成功实现单位产品能耗降低 15%、温室气体排放总量减少 20%、水资源循环利用率提升至 25%。同时，进一步完善供应链 ESG 管理体系，确保核心供应商绿色认证覆盖率维持在 100%，并将可循环包装原料采购比例提升至 30%。

➤ 中期战略

以“创新驱动、价值共创”为核心目标，我们大幅增加研发投入致力于开发低能耗、低排放的 ATBS 生产新工艺，推动产品向“更高效、更环保、更安全”的方向升级。同时，构建“产业链 ESG 协同平台”，引领上下游供应商共同提升环境与社会责任绩效，力求实现供应链整体温室气体排放下降 35%。此外，我们建立员工职业发展“双通道”体系，确保管理岗与技术岗员工培训覆盖率达到 100%，并保持年轻员工技能考核合格率稳定在 95%以上。

➤ 长期战略

以“净零排放、行业标杆”为愿景，全面推进可再生能源替代，实现 Scope 1 与 Scope 2 温室气体的净零排放；构建“绿色供应链生态圈”，与核心客户及供应商共同打造循环经济模式，力求产品全生命周期对环境的影响最小化；深化与利益相关方的共创机制，力争成为化工行业可持续发展的标杆企业，为全球高分子聚合物领域的绿色转型贡献“艾普拉斯方案”。

公司严格遵循国家和地方关于环境、社会及治理的法律法规，结合行业特性和自身发展需求，制定并公开以下核心政策承诺，确保所有经营活动符合合规要求及责任标准：

政策类别	承诺内容
环境政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等法规，确保废气、废水、固废 100% 合规排放 2. 承诺 2030 年前实现 Scope 2 温室气体排放较 2024 年下降 40%，2050 年前实现全价值链净零排放 3. 禁止使用国家明令禁止的高污染、高风险化学品，产品不含 GHS 第 1 类和第 2 类健康及环境危害物质
社会政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》，保障员工合法权益，实现五险一金缴纳覆盖率 100%，男女薪酬差距逐步缩小至 15% 以内 2. 禁止使用童工与强迫劳动，建立“招聘 - 入职 - 在职”全流程用工合规管控机制 3. 承诺每年开展员工职业健康体检与安全培训，确保健康安全事故数量为 0 件，职业病人数为 0 人
治理政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《公司法》，建立“全流程透明、多层级审核、常态化监督”的反腐败体系，确保贪污腐败事件数量为 0 件 2. 完善信息安全管理体系统，核心机密信息存储合规率保持 100%，网络安全合规率保持 100%，杜绝信息安全事件 3. 保障利益相关方知情权与参与权，每年发布可持续发展报告，公开 ESG 绩效数据，接受内外部监督
供应链政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 要求所有供应商签署《供应商行为守则》，明确环保合规、劳工权益、反腐败等要求，供应商签署率保持 100% 2. 承诺每年对 100% 的核心供应商开展 ESG 绩效评估与现场审核，推动供应商持续提升责任绩效 3. 优先选择绿色认证供应商，核心原料供应商绿色认证覆盖率保持 100%，逐步扩大可循环包装使用范围

i SASB 内容索引表

揭露主题	揭露指标	测量单位	性质	指标编码	数值	位置
温室气体排放	全球范围内的范围 1 排放总量	tCO ₂ e	定量	RT-CH-110a. 1	497	20-22
	受限制排放条例所涵盖的百分比	%	定量	RT-CH-110a. 1	100	20-22
	讨论管理范围 1 排放量的长期和短期战略或计划、减排目标，并分析与这些目标的绩效	N/A	定性	RT-CH-110a. 2	/	20-22
空气质量	下列污染物的空气排放量： NO _x （不包括 N ₂ O） SO _x 挥发性有机化合物（VOC） 有害空气污染物（HAPs）	t	定量	RT-CH-120a. 1	0. 475	26-27
能源管理	总能耗	Kwh	定量	RT-CH-130a. 1	20564494	19-20
	电网供电比例	%	定量	RT-CH-130a. 1	100	19-20
	可再生能源百分比	%	定量	RT-CH-130a. 1	0	19-20
	自发电总量	Kwh	定量	RT-CH-130a. 1	0	19-20
水管理	总取水量	M ³	定量	RT-CH-140a. 1	63750	23-24
	总用水量	M ³	定量	RT-CH-140a. 1	61999	23-24

			量			
	高或极高基线水胁迫地区中各占百分比	%	定量	RT-CH-140a. 1	0	23-24
	与水质许可证、标准和法规相关的不合规事件数量	件	定量	RT-CH-140a. 2	0	23-24
	说明水管理风险并讨论缓解这些风险的策略和做法	N/A	定性	RT-CH-140a. 3	/	23-24
危险废物管理	危险废物产生量	t	定量	RT-CH-150a. 1	7.64	24-25
	回收百分比	%	定量	RT-CH-150a. 1	6	24-25
社区关系	讨论参与流程，以管理与社区利益相关的风险和机遇	N/A	定性	RT-CH-210a. 1	/	3-5
员工健康安全	安全事故发生率	%	定量	RT-CH-320a. 1	0	9-12
	员工死亡率	%	定量	RT-CH-320a. 1	0	9-12
产品设计	来自设计用于使用阶段资源效率的产品的收入	元	定量	RT-CH-410a. 1	3480000	27-28
化学品管理	含有全球化学品统一分类和标签制度（GHS）第1类和第2类健康和环境危害物质的产品百分比	%	定量	RT-CH-410b. 1	0	24-25
	接受过危害评估的此类产品的百分比	%	定量	RT-CH-410b. 1	/	24-25

	讨论以下战略：(1) 管理关注化学品，(2) 开发对人类或环境影响较小的替代品	N/A	定性	RT-CH-410b. 2	/	24-25
转基因生物	按收入划分的含转基因生物 (GMO) 的产品百分比	%	定量	RT-CH-410c. 1	0	27-28
合规经营	讨论与政府法规或政策提案有关的公司立场，这些提案涉及影响行业的环境和社会因素	N/A	定性	RT-CH-530a. 1	/	3-5
应急准备和响应	过程安全事件数量	件	定量	RT-CH-540a. 1	0	9-12
	过程安全总事件率	%	定量	RT-CH-540a. 1	0	9-12
	过程安全事件严重度率	%	定量	RT-CH-540a. 1	0	9-12
	运输事故次数	件	定量	RT-CH-540a. 2	0	9-12



i GRI 内容索引表

使用说明		南京艾普拉斯化工有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告。				
使用的 GRI 1		GRI 1: 基础 2021				
适用的 GRI 行业标准		无				
GRI 标准/ 其他资源	披露项	位置	从略			GRI 行业标 准 参考编 号:
			要求 从略	原因	解释	
一般披露						
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	2	灰色单元格表示不适用的内容, 仅与“从略”和“GRI 行业标准参考编号”栏有关			
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1				
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1				
	2-4 信息重述	1				
	2-5 外部鉴证	1				
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	2				
	2-7 员工	16-17				
	2-8 员工之外的工作者	/	从略	不适用	组织不含此类工作者	
	2-9 管治架构和组成	6-7				
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	6-7				
	2-11 最高管治机构的主席	6-7				
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	6-7				
	2-13 为管理影响的责任授权	6-7				
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	6-7				
	2-15 利益冲突	7-8				
	2-16 重要关切问题的沟通	6-7				
	2-17 最高管治机构的共同知识	/	从略	不适用	组织不涉及此披露	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/	从略	不适用	组织不涉及此披露	
	2-19 薪酬政策	12-13				
	2-20 确定薪酬的程序	12-13				
	2-21 年度总薪酬比率	12-13				
	2-22 关于可持续发展战略的声明	29-31				
	2-23 政策承诺	29-31				
	2-24 融合政策承诺	29-31				
	2-25 补救负面影响的程序	29-31				

	2-26 寻求建议和提出关切的机制	42				
	2-27 遵守法律法规	29-31				
	2-28 协会的成员资格	/	从略	不适用	组织尚未公开加入行业协会	
	2-29 利益相关方参与的方法	4				
	2-30 集体谈判协议	13-14				
实质性议题						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	3-4	灰色单元格表示从略的解释说明, 或者 GRI 行业标准的参考指标编号不适用。			
	3-2 实质性议题清单	5-6				
经济绩效						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	12-13				
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	12-13				
	201-4 政府给予的财政补贴	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
市场表现						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	12-16				
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	12-13				
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	16				
间接经济影响						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/				
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	/	从略	信息欠缺/不完整	对于该披露组织未作统计	
	203-2 重大间接经济影响	/	从略	信息欠缺/不完整	对于该披露组织未作统计	
采购实践						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	17-19				

GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	17-19				
反腐败						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	7-8				
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	7-8				
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	7-8				
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	7-8				
反竞争行为						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/				
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/	从略	信息欠缺/不完整	组织尚未将低影响议题纳入披露范围	
税务						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/				
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
	207-2 税务治理、控制及风险管理	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
	207-4 国别报告	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
物料						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	17-19				
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
	301-2 所用循环利用的进料	17-19				
	301-3 再生产品及其包装材料	17-19				
能源						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	19-20				
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	19-20				

2016	302-2 组织外部的能源消耗量	/	从略	信息欠缺/不完整	对于该披露组织未作统计	
	302-3 能源强度	/	从略	信息欠缺/不完整	对于该披露组织未作统计	
	302-4 减少能源消耗	19-20				
	302-5 产品和服务的能源需求下降	19-20				
水资源和污水						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	22-24				
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	22-24				
	303-2 管理与排水相关的影响	22-24				
	303-3 取水	22-24				
	303-4 排水	22-24				
	303-5 耗水	22-24				
生物多样性						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/				
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/	从略	不适用	组织不临近自然保护区或生态敏感区域	
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	从略	不适用	组织不临近自然保护区或生态敏感区域	
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	从略	不适用	组织不临近自然保护区或生态敏感区域	
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/	从略	不适用	组织不临近自然保护区或生态敏感区域	
排放						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	20-27				
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	20-22				
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	20-22				
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	20-22				
	305-4 温室气体排放强度	/	从	信息欠	对于该披露	

			略	缺/不完整	组织未作统计	
	305-5 温室气体减排量	20-22				
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/	从略	不适用	组织无此类物质排放	
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	26-27				
废弃物						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	24-25				
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	24-25				
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	24-25				
	306-3 产生的废弃物	24-25				
	306-4 从处置中转移的废弃物	24-25				
	306-5 进入处置的废弃物	24-25				
供应商环境评估						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	17-19				
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	17-19				
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	17-19				
雇佣						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	12-13				
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	12-13				
	401-3 育儿假	12-13				
劳资关系						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/				
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/	从略	不适用	组织不涉及此披露	
职业健康与安全						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	9-12				
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	9-12				
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	9-12				
	403-3 职业健康服务	9-12				

	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	9-12				
	403-5 工作者职业健康安全培训	9-12				
	403-6 促进工作者健康	9-12				
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	9-12				
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	9-12				
	403-9 工伤	9-12				
	403-10 工作相关的健康问题	9-12				
培训与教育						
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	14-15				
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	14-15				
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	14-15				
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	14-15				
多元化与平等机会						
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	13-17				
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	16-17				
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	13				
反歧视						
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	16-17				
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	16-17				
结社自由与集体谈判						
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	13-14				
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	13-14				
童工						
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	15-16				
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	15-16				
强迫或强制劳动						
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	15-16				

GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	15-16				
安保实践						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/				
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/	从略	不适用	组织不包含此类工作者	
原住民权利						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/				
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	从略	信息欠缺/不完整	对于该披露组织未作统计	
当地社区						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/				
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/	从略	信息欠缺/不完整	对于该披露组织未作统计	
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响影响的运营点	/	从略	信息欠缺/不完整	对于该披露组织未作统计	
供应商社会评估						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	17-19				
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	17-19				
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	17-19				
公共政策						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	/				
GRI 415: 公共政策 2106	415-1 政治捐助	/	从略	保密限制	公司机密信息禁止向外披露	
客户健康与安全						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	25-26				
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	25-26				
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	25-26				
营销与标识						



GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	28-29				
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	28-29				
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	28-29				
	417-3 涉及营销传播的违规事件	28-29				
客户隐私						
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8-9				
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	8-9				

适用 GRI 行业标准中，被确定为不具实质性的议题	
议题	解释
[GRI 行业标准的标题]	
[无]	[无]

i 意见反馈

您好！感谢您关注并阅读南京艾普拉斯化工有限公司可持续发展报告。为持续提升公司可持续发展管理水平，更精准地回应利益相关方关切，我们诚挚邀请您提出宝贵意见与建议，助力公司在 ESG 领域不断改进、稳步前行。

欢迎您围绕报告内容反馈相关问题，并通过邮件、传真等方式回传至以下联系渠道：

联系人：许女士

联系电话：13382028621

电子邮件：vickyxu@all-plus.net

联系地址：南京市鼓楼区广州路 188 号苏宁环球大厦 2108 室

您的每一条建议都是公司推进 ESG 工作的重要参考，我们将认真梳理并落实，持续提升可持续发展实践与报告质量，与您携手共创绿色、负责任的发展未来！